



17/18/19  
APRILE  
2018  
ELEZIONI 2018  
**RSU**



17/18/19  
APRILE  
2018  
ELEZIONI 2018  
**RSU**



17/18/19  
APRILE  
2018  
ELEZIONI 2018  
**RSU**

## PERCHE' VOTARE FP CGIL

### PER ASSICURARE A TUTTI GLI OPERATORI UNA VERA CONCILIAZIONE TRA VITA E LAVORO

Un diritto che si difende solo tramite la copertura reale del fabbisogno di organico delle unità operative.

Non è più accettabile avere unità operative che vanno di norma in sofferenza.

Non è più accettabile che queste sofferenze di organico siano riversate sugli operatori presenti, richiedendo DOPPI TURNI o il RIENTRO DALLE FERIE.

Per questo FP CGIL ha come priorità il proseguimento del percorso di STABILIZZAZIONI e della COPERTURA del 100% del TURN OVER.

### PER PROSEGUIRE NELL'ASSEGNAZIONE DELLE PEO

Dopo aver assicurato in due anni a più del 60% dei dipendenti la PEO, ci impegnamo quest'anno a concludere il percorso triennale di assegnazione delle PEO.



## PERCHE' VOTARE FP CGIL

### PER VALORIZZARE LA CRESCITA PROFESSIONALE

Dopo aver ampliato a tutti i territori riconoscimenti professionali come CASE MANAGER, BED MANAGER, ecc., ora ci impegniamo a renderli stabili, e a consentire a tutte le professioni una valorizzazione all'interno dell'azienda.

Ci impegnamo a portare avanti una valutazione del fabbisogno di organico, che non sia dettato dal puro bisogno economico, ma dal benessere organizzativo, per gli operatori ed i pazienti.

### PER VIGILARE E DIFENDERE LA SALUTE E SICUREZZA DEGLI OPERATORI

I cambiamenti che hanno caratterizzato il mondo del lavoro negli ultimi decenni hanno portato a un aumento del numero di persone esposte a rischi come:  
**STRESS, MOBBING, VIOLENZA e MOLESTIE.**

Sono stati definiti "rischi psicosociali" e sono certamente ben presenti negli ambienti lavorativi del pubblico impiego.

Tramite i colleghi RLS (rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza) daremo piena visibilità ed utilità al gruppo sulle segnalazioni infortuni, per prevenire il rischio aggressioni.

Saremo promotori di un protocollo contro le molestie.

**Scegli  
chi dà forza  
ai tuoi diritti**

**Vota**

**FUNZIONE  
PUBBLICA**





## COSA ABBIAMO FATTO

**ABBIAMO RINNOVATO I CONTRATTI**

**NAZIONALI DI LAVORO**

**PER TUTTI I DIPENDENTI PUBBLICI CHE ERANO FERMI DAL 2009**

conquistando:

- un aumento medio di 85 euro mensili, salvaguardando il bonus Renzi e ottenendo gli arretrati dal 1-1-2016;
- un aumento dei diritti sugli istituti normativi: permessi, congedi, ferie, malattia e altro;
- più risorse per la contrattazione integrativa
- un miglior sistema di relazioni sindacali: più peso alla contrattazione decentrata e contrasto alle esternalizzazioni.

**ABBIAMO STABILIZZATO IL PERSONALE PRECARIO**

**DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

Abbiamo firmato il 28 dicembre 2017 l'accordo regionale per le professioni sanitarie, gli OSS, i tecnici amministrativi.

Oltre 800 lavoratori del Servizio Sanitario Regionale saranno assunti a tempo indeterminato entro il 2020.

## ABBIAMO ASSICURATO IL TUO LAVORO

LA LEGGE GELLI IMPONE AI PROFESSIONISTI DELLA SANITA' L'OBLIGO ASSICURATIVO PER LA RESPONSABILITA' CIVILE COLPA GRAVE.

**NOI OFFRIAMO A TUTTI GLI ISCRITTI L'ASSICURAZIONE SENZA COSTI AGGIUNTIVI**

**ISCRITTO = ASSICURATO**

## GARANTIAMO LA TUA FORMAZIONE

Siamo impegnati a organizzare eventi formativi gratuiti per gli iscritti con riconoscimento ECM ai professionisti sanitari.



## GUIDE DI TIROCINIO



Abbiamo siglato con la Regione l'accordo sulle guide di tirocinio, che prevede un riconoscimento economico ai dipendenti impegnati nella gestione di corsi di laurea (TUTOR, ECC.)

## PROGRESSIONI ORIZZONTALI



Abbiamo realizzato negli anni 2016 e 2017 il passaggio di fascia per almeno il 60% delle lavoratrici e dei lavoratori della USL Romagna

## L'IMPEGNO DELLA CGIL PER LE PENSIONI

Ci siamo rivolti alle lavoratrici e ai lavoratori mettendo in campo una petizione per la cancellazione della indebita trattenuta del 2,5% sul TFR



ABBIAMO L'OBIETTIVO DI:

- migliorare e stabilizzare l'APE sociale per il settore pubblico
- estendere l'APE ai lavori gravosi nei settori pubblici ancora esclusi (Assistenti Sociali ed Educatori, Polizia urbana).
- ridurre i termini di pagamento del TFR/TFS.