

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 30/05/2016, in Forlì, si sono incontrati la CELLI S.p.a. rappresentata dalla Dott.ssa. Stefania Celli, dal Dott. Andrea Magni e dal Dott. Daniele Prati assistiti da Unindustria Forlì-Cesena nella persona del Dott. Enzo Poggi

e

l'Organizzazione Sindacale FIOM-CGIL del Territorio di Forlì rappresentate dal Dott. Gianni Cotugno in assistenza della RSU aziendale nelle persone di Mirko Biondi e Roberto Tassi.

Fra le parti si concorda quanto segue:

### INFORMAZIONE

Nel corso di un apposito incontro semestrale, l'Azienda provvederà ad informare la R.S.U. relativamente alle dinamiche aziendali, alle prospettive, agli andamenti di mercato, alle scelte strategiche e produttive al fine di valutare congiuntamente l'impatto che queste potranno avere sulle prospettive aziendali e sui livelli occupazionali.

### MERCATO DEL LAVORO

Le parti riconfermano la centralità che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato assume per il conseguimento degli obiettivi aziendali di qualità, produttività e valorizzazione delle professionalità. Viene peraltro riconfermato l'utilizzo, per l'azienda operante in un settore manifatturiero e merceologico soggetto a forti variazioni di intensità produttiva, delle tipologie contrattuali a tempo determinato che si rendessero necessarie a fronte delle variazioni sopracitate. Ferme restando le disposizioni legislative e contrattuali in materia, la Direzione aziendale fornirà, di norma semestralmente, alla RSU dati relativi alla dimensione quantitativa del ricorso a tali tipologie contrattuali, la durata dei contratti attivati e la qualifica dei lavoratori interessati. In tale sede la direzione aziendale fornirà inoltre indicazioni relative alle condizioni produttive e organizzative che possano consentire la conversione a tempo indeterminato delle tipologie contrattuali a tempo determinato in essere da almeno 18 mesi per lo svolgimento delle medesime mansioni.

### ORARIO DI LAVORO

Si confermano gli accordi aziendali in essere.

In base ad un criterio di partecipazione e di coinvolgimento, qualora sorgessero ulteriori nuove esigenze di diversa articolazione di orari collettivi, le parti firmatarie valuteranno congiuntamente soluzioni condivise. Le parti esamineranno, in sede di definizione del calendario lavorativo annuo, la decorrenza e l'articolazione del cosiddetto "orario estivo", per consolidata prassi aziendale, collocato nella fascia temporale mobile fra giugno e settembre. Sono fatte salve, rispetto a tale articolazione di orario, le esigenze organizzative e di servizio ritenute essenziali ai fini del corretto funzionamento aziendale.

### CURE TERMALI

*Comi* *R.*

*Scell*  
*Prati*

Le cure termali, nel periodo di applicazione dell'orario estivo, dovranno essere effettuate a fine turno.

### **TRASFERTE**

Si conferma la condizione di miglior favore che l'Azienda applica in base ai precedenti accordi di 2° livello:

- Indennità giornaliera pari ad euro 50,00 per ogni pernottamento esterno
- Tempo di viaggio computato alla stessa stregua del tempo di lavoro
- Spese di viaggio e alloggio computate a piè di lista.

Tali condizioni non si applicano al personale addetto all'area commerciale e post-vendita.

### **AMBIENTE E SICUREZZA**

Si conferma il monitoraggio di ogni singola realtà lavorativa al fine di affinare il sistema interno di prevenzione. Per quanto riguarda gli interventi relativi al tetto del capannone, verranno valutati preventivi rispetto alla messa in sicurezza delle coperture in amianto e i relativi tempi di realizzazione attualmente prevedibili per la primavera 2018.

### **PREMIO DI RISULTATO**

Il Premio di Risultato verrà erogato in misura variabile sulla base degli indicatori definiti: **"margine industriale"**, **"risultato operativo (EBIT)"** e **"produttività"**(macchine montate).

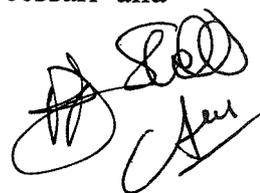
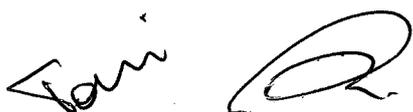
Per gli anni 2016, 2017, 2018 pertanto il Premio di Risultato sarà erogato sulla base di tutti gli indicatori previsti dal presente accordo ("margine industriale", "risultato operativo" e "produttività") ed avrà i seguenti valori economici massimi di riferimento al lordo delle ritenute di legge

- **2016** massimo di riferimento pari ad euro **1.800,00 lordi**
- **2017** massimo di riferimento pari ad euro **2.100,00 lordi**
- **2018** massimo di riferimento pari ad euro **2.300,00 lordi**

Obiettivi e indicatori relativi al Premio di Risultato concordato per la validità del presente accordo sono definiti espressamente nell'All. 1 al presente verbale che ne costituisce parte integrante Il Premio di risultato verrà erogato in relazione ai risultati, definiti dai parametri indicati nel medesimo Allegato 1, da considerarsi anche disgiuntamente.

E' previsto annualmente l'anticipo del Premio di Risultato, pari a 800,00 euro lordi per il 2016, 850,00 euro lordi per il 2017 e 950,00 euro lordi per il 2018, in 2 tranches, di eguale importo da erogarsi con le retribuzioni afferenti i mesi di giugno e di ottobre. Il saldo del premio verrà corrisposto con la retribuzione afferente il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento del Premio di Risultato.

Verifiche, con cadenza di norma trimestrale, verranno effettuate fra Direzione e RSU con riferimento all'andamento degli indicatori che sono alla base del PdR. In tali occasioni, o, se necessario, su richiesta di una delle parti, verranno esaminate eventuali problematiche con particolare riferimento all'approvvigionamento di componenti e materiali necessari alla produzione e al numero di addetti al reparto montaggio.



**Premio variabile fatturato macchine:** In via sperimentale, con riferimento al solo anno di validità 2016, una quota di Premio di Risultato ulteriore verrà erogata in funzione dell'incremento del fatturato, calcolato sulle sole macchine, rilevato con riferimento al periodo riguardante i primi 5 mesi del 2016 rispetto ai primi 5 mesi del 2015. Obiettivi di incremento del fatturato e relativi importi di premio di risultato (in euro lordi) sono indicati all'All. 2 che costituisce parte integrante del presente accordo. Avranno diritto a tale quota di premio, calcolata proporzionalmente al proprio orario di lavoro, i dipendenti risultanti in forza alla data del 31/12/2015 nonché alla data di sottoscrizione del presente verbale. L'erogazione della quota di Premio in relazione al conseguimento dell'obiettivo concordato sarà effettuata con le retribuzioni di competenza del mese di luglio 2016.

Le parti confermano, che un importo pari al 50% della media delle erogazioni del PdR corrisposte nel triennio di validità del presente accordo costituirà, in termini di indirizzo per le future negoziazioni di 2° livello, il riferimento utile alla definizione dell'erogazione minima da concordarsi per il PdR medesimo.

### **BUONI PASTO**

A decorrere dal **01/06/2016** il valore del buono pasto viene modificato come segue:

- **2016 valore di euro 5,29** con usufruibilità presso gli esercizi convenzionati
- **2017 valore di euro 7,00** con adozione di "card elettronica" ed usufruibilità presso gli esercizi convenzionati,
- **2018 valore di euro 7,00** con adozione di "card elettronica" ed usufruibilità presso gli esercizi convenzionati,

a) le parti si danno atto che, con il riconoscimento di un sistema di buoni pasto si è inteso introdurre un servizio sostitutivo di mensa non avente natura retributiva, con caratteristiche, requisiti e limiti di importo che ne consentono la non imponibilità fiscale e contributiva. I buoni pasto sono pertanto personali, direttamente correlati alla prestazione lavorativa giornaliera, secondo quanto indicato ai punti successivi, non alienabili e non danno diritto a prestazioni diverse da quelle previste dal presente accordo;

b) i lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo pieno avranno diritto ad un buono pasto per ogni giorno di prestazione lavorativa, intendendosi come tale la effettiva prestazione lavorativa per almeno il 50% dell'orario, considerando sia le ore ordinarie, sia le ore straordinarie, sia quelle attribuibili a orario plurisettimanale. Ai soli fini della presente regolamentazione si considererà pari al 50% la prestazione lavorativa pomeridiana pari ad ore 3,45;

c) i lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale avranno diritto ai buoni pasto in ragione della prestazione lavorativa, intendendosi come tale la effettiva prestazione lavorativa per almeno quattro ore giornaliere considerando sia le ore ordinarie, sia le ore supplementari e straordinarie;

d) i buoni pasto verranno riconosciuti, in base alle specifiche disposizioni in materia e fatte salve le condizioni di cui ai punti precedenti, anche ai lavoratori in somministrazione,

e) sulla base dei criteri di cui ai punti precedenti, i buoni pasto verranno consegnati unitamente alla busta paga del mese di riferimento.

**CONTROLLO A DISTANZA**



Le parti prendono reciprocamente atto che, al fine di migliorare la sicurezza del patrimonio aziendale, la Direzione intende installare, secondo le norme vigenti, un sistema di allarme perimetrale anche con l'ausilio di strumenti di videosorveglianza non finalizzato al controllo dell'attività lavorativa.

### **DISCIPLINA DELLE MANSIONI**

Nelle ipotesi di cui al 2° e 4° comma dell'art.3 del D.Lgs. 15 giugno 2015 n.81 il lavoratore potrà richiedere di essere sentito dalla direzione aziendale. Il lavoratore in tale occasione, qualora ne faccia richiesta, potrà essere assistito da un rappresentante della RSU.

In ipotesi di mutamento in peius sostanziale e permanente delle mansioni svolte, il caso, su richiesta, sarà oggetto di esame congiunto fra Direzione aziendale e RSU.

### **NORME COMPORTAMENTALI**

Si richiamano le disposizioni regolamentari di cui alla comunicazione della Direzione aziendale del 10 settembre 2007 e cioè:

- 1) divieto di far uso di apparecchi radiofonici o televisivi (es. radio, auricolari, piccoli televisori, Ipod ecc.)
- 2) divieto di fumo nei luoghi di lavoro
- 3) divieto di parcheggiare al di fuori degli appositi spazi per auto, moto e biciclette
- 4) divieto di assentarsi dal posto di lavoro per un lasso di tempo non giustificato da esigenze fisiologiche
- 5) obbligo di prelievo delle bevande dal distributore più vicino

### **TELEFONI CELLULARI**

Devono essere lasciati negli spogliatoi ed utilizzati solo nelle pause previste. Può esserne autorizzato l'uso, in caso di urgenze, previa specifica richiesta al Responsabile.

### **DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'**

Le parti firmatarie dichiarano che il presente contratto collettivo è conforme ai criteri di misurazione e verifica dei premi di risultato di cui all'art.1, commi 182 - 189 della L 28/12/2015 n. 208 e del DM 25/3/2016

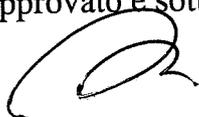
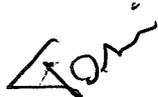
### **DECORRENZA E DURATA**

Il presente accordo, che annulla e sostituisce i precedenti, esclusivamente, per le materie in esso trattate, decorre, salvo che per le decorrenze diverse espressamente indicate, **dal 01/01/2016** e avrà durata fino al **31/12/2018** fatte salve le erogazioni economiche a titolo di PdR che, in forza del presente accordo, saranno effettuate nel corso del 2019.

### **Quota contribuzione una tantum**

L'azienda, mediante affissione in bacheca e apposita comunicazione distribuita unitamente alla busta paga riferita al periodo di paga successivo alla sottoscrizione del presente accordo, informerà che, in occasione del rinnovo dell'accordo aziendale, il sindacato stipulante chiede ai lavoratori non iscritti a Fim, Fiom, Uilm una quota associativa straordinaria di euro 100,00 da trattenere sulla retribuzione corrisposta con riferimento al periodo di paga del mese di luglio 2016.

Letto, approvato e sottoscritto



  
August  
Sefina  
p. CELLI S.P.A.

Roberto Tomi  
  
p. R.S.U.

p. UNINDUSTRIA FORLI'-CESENA

p. FIOM-CGIL



## PREMIO DI RISULTATO 2016 - 2018

## VALORE

2016		2017		2018	
giugno	1.800	giugno	2.100	giugno	2.300
ottobre	400	ottobre	425	ottobre	475
% su premio	44,44	% su premio	40,48	% su premio	41,30
acconti	400	acconti	425	acconti	475

## MARGINE INDUSTRIALE

2016		2017		2018	
obiettivo	30% di 1.800	obiettivo	25% di 2.100	obiettivo	20% di 2.300
premio	540	premio	525	premio	460
100%	100%	100%	100%	100%	100%
90%	90%	90%	90%	90%	90%
3.254	432	3.482	420	3.619	368
80%	80%	80%	80%	80%	80%
obiettivo	3.615	obiettivo	3.869	obiettivo	4.021
100%	100%	100%	100%	100%	100%
90%	90%	90%	90%	90%	90%
3.254	432	3.482	420	3.619	368
80%	80%	80%	80%	80%	80%

## RISULTATO OPERATIVO

2016		2017		2018	
obiettivo	30% di 1.800	obiettivo	25% di 2.100	obiettivo	20% di 2.300
premio	540	premio	525	premio	460
100%	100%	100%	100%	100%	100%
90%	90%	90%	90%	90%	90%
1.208	432	1.371	420	1.439	368
80%	80%	80%	80%	80%	80%
966	378	1.097	368	1.151	322
70%	70%	70%	70%	70%	70%
846	270	960	263	1.007	230
50%	50%	50%	50%	50%	50%

## MACCHINE MONTATE

2016		2017		2018	
obiettivo	40% di 1.800	obiettivo	50% di 2.100	obiettivo	60% di 2.300
premio	720	premio	1050	premio	1380
100%	100%	100%	100%	100%	100%
90%	90%	90%	90%	90%	90%
2.925	576	3.060	840	3.195	1104
85%	85%	85%	85%	85%	85%
2.763	504	2.890	735	3.018	966
70%	70%	70%	70%	70%	70%

numero medio addetti = 7

numero medio addetti = 8

numero medio addetti = 9

# PREMIO DI RISULTATO 2016

## FATTURATO MACCHINE

importo base 2015 primi 5 mesi:		4.660.228
obiettivo	obiettivo	premio
+16%	5.405.864	600
+12%	5.219.455	400
+8%	5.033.046	200

